



Sociale tewerkstelling in jouw bedrijf

Artikel 60§7 en A.M.A.



Sociaal engagement en een extra werkkraft: win-win!

Mensen die een leefloon ontvangen, of mensen die om medische of psychische redenen al even niet meer aan het werk zijn, hebben nood aan extra begeleiding om terug aan de slag te kunnen. Het Sociaal Huis helpt hen om zo veel mogelijk werkervaring op te doen. Jij kan ons daarbij helpen!

Wanneer je je aanmeldt als potentiële werkplek, matchen onze maatschappelijk werkers een werkzoekende met jouw bedrijf. Afhankelijk van het statuut van de werkzoekende, **kost die jouw organisatie tussen de 0 en 650 euro per maand voor een voltijdse tewerkstelling**. Ondertussen help je jouw nieuwe medewerker om ervaring op te doen en **vergroot je zijn/haar kansen op de arbeidsmarkt**.

Ben je na het doorlopen van het traject tevreden over jullie samenwerking? Dan kan je de medewerker ook een vast contract aanbieden.

Artikel 60§7 en AMA (arbeidsmatige activiteiten)

Artikel 60§7 is een werkervaringstraject van de overheid. Mensen die een leefloon ontvangen van het OCMW kunnen zo werkervaring opdoen en hun kans op de arbeidsmarkt vergroten. De stad werkt hiervoor samen met andere openbare diensten, vzw's en vanaf nu ook met privébedrijven.

Je betaalt een forfaitair bedrag van 650 euro per maand voor een voltijdse tewerkstelling. Daarnaast kan je een omkaderingspremie aanvragen die bepaalde opleidings- en begeleidingskosten dekt. Die premie bedraagt 250 euro per maand voor een voltijdse tewerkstelling.

AMA staat voor arbeidsmatige activiteiten. Personen binnen dit traject kunnen om medische of psychische redenen nog niet opnieuw terecht in het normale arbeidscircuit. Het traject is een oefenkans om opnieuw de stap te zetten naar de arbeidsmarkt. De deelnemers werken vrijwillig en onbezoldigd in ruil voor een zinvolle, leerrijke ervaring.

Engagement Sociaal Huis

- ▶ We begeleiden jou tijdens het hele traject.
- ▶ We plannen tijdens de tewerkstellingsperiode verschillende opleidingen, workshops of acties in voor jouw medewerker.
- ▶ We komen regelmatig langs op de werkvloer voor opvolging.
- ▶ We evalueren regelmatig het groeiproces van jouw medewerker.



Jouw engagement

- ▶ Je begeleidt de medewerker op de werkvloer.
- ▶ Je geeft de medewerker dienstvrijstelling voor het volgen van opleidingen wanneer dit wordt opgelegd door de maatschappelijk werker.
- ▶ Je schakelt de medewerker niet in ter vervanging van een vast personeelslid.
- ▶ Je staat in voor de veiligheid van de medewerker, zorgt voor gepaste werkkledij en het juiste beschermingsmateriaal.
- ▶ (enkel bij A.M.A.) Je doet een aangifte Dimona DmfA en meldt bij jouw verzekering burgerlijke aansprakelijkheid dat de medewerker onbezoldigd wordt ingeschakeld.



Geef je graag een kans aan mensen die nog een duwtje in de rug nodig hebben? Heb je nood aan helpende handen? Dan is sociale tewerkstelling de oplossing!

Praktische info

Heb je nog bijkomende vragen over het verloop van sociale tewerkstelling? Aarzel niet om ons te contacteren. We maken een afspraak en bekijken samen de mogelijkheden binnen je organisatie.

Sociaal Huis Ninove

Dienst activering
Burchtstraat 46
9400 Ninove

T 054 50 50 50

E activering@ninove.be

W www.sociaalthuisninove.be



Getuigenis



Dalya (op de cover links) werd via het Sociaal Huis tewerkgesteld in de kringloopwinkel. Lees haar verhaal op www.ninove.be/kringwinkel-en-sociaal-huis-een-goeie-match.