

ZITTING VAN 30 JULI 2018

AANWEZIG:

Lieven MEERT, voorzitter;

Jan ARIJS, Gina FONTEYN, André VAN DEN STEEN, Jordy DE DOBBELEER, Bart MIGNON,
Godelieve VAN EECKHOUT, Guy D'HAESELEER, Renaat RAES, Dirk VAN OPDENBOSCH, Els DE GROOTE,
leden;

Christine WAUTERS, wnd. secretaris

AFWEZIG:**VERONTSCHULDIGD:**

Carine COPPENS, secretaris;

Christine WAUTERS, wnd. secretaris verontschuldigd voor 7

De voorzitter opent de vergadering te 19 u. 00.

Vervolgens gaat men over tot de behandeling van volgende punten van de agenda:

AGENDA:**OPENBAAR****PERSONEEL**

1. ORGANISATIE SELECTIE VOOR DE AANLEG VAN EEN AANWERVINGSRESERVE VOOR DE BETREKKING VAN HUMAN RESOURCES VERANTWOORDELIJKE

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn,

gelet op de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn en latere aanvullingen;

gelet op het ocmw-decreet van 19 december 2008 gewijzigd bij decreet van 29 juni 2012;

gelet op de beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 16 september 2010 houdende vaststelling van de personeelsformatie en latere wijzigingen;

gelet op de beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 22 september 2011 houdende vaststelling van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel en latere wijzigingen;

gelet op de beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 21 juni 2017 betreffende aanpassing organogram en personeelsformatie en waarbij ook een aanpassing van de aanwervingsvoorwaarden ingevoerd werd;

gelet op de algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden zoals vermeld onder artikelen 5 en 6 van de rechtspositieregeling, de bijzondere aanwervingsvoorwaarden zoals vermeld in de bijlage IV van de rechtspositieregeling en het selectieprogramma zoals vermeld onder artikel 21 van de rechtspositieregeling;

gelet op artikelen 25, 26 en 27 van de rechtspositieregeling betreffende wervingsreserves waarbij voorzien wordt dat bij de vacant verklaring van een betrekking een wervingsreserve kan aangelegd worden die maximum kan vastgesteld worden op drie jaar, maximaal verlengbaar met twee jaar;

overwegende dat in het meerjarenplan en budget de nodige kredieten voorzien zijn zodat de examens kunnen georganiseerd worden;

overwegende dat alle betrekkingen in de nieuwe personeelsformatie voorzien zijn in voltijdse equivalenten maar dat ze wel deeltijds kunnen bezet worden;

overwegende dat het de bedoeling is om voor de betrekking van human resources verantwoordelijke in contractueel dienstverband niveau B1-3 een selectieproef te organiseren voor het aanleggen van een aanwervingsreserve geldig voor drie jaar;

overwegende dat er voldoende kredieten voorzien zijn in het budget 2018, op de algemene rekening 615650 van het beleidsitem 01120 en de actie A3-2-2-1;

gelet op het visum van de financieel beheerder;

op voorstel van de voorzitter;

besluit met éénparigheid van stemmen

Artikel 1

Over te gaan tot het organiseren van een **selectieprocedure voor de aanleg van een aanwervingsreserve van de betrekking van human resources verantwoordelijke** in contractueel dienstverband niveau B1-3.

Art. 2

De algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden en de bijzondere aanwervingsvoorwaarden worden overeenkomstig de rechtspositieregeling als volgt vastgesteld:

Algemene toelatingsvoorwaarden:

Om in aanmerking te komen voor een functie moeten de kandidaten:

1. een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor ze solliciteren;
2. ten minste de volle leeftijd van 18 jaar bereiken in het jaar van de aanwerving;
3. de burgerlijke en politieke rechten genieten;

4. medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van het personeelslid bij de uitvoering van hun werk. De medische geschiktheid van de kandidaat moet vaststaan op het ogenblik bepaald in de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.

Het passend gedrag vermeld in punt 1°, wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister. Het uittreksel mag niet ouder zijn dan drie maanden. Als daarop een ongunstige vermelding voorkomt, mag de kandidaat daarover een schriftelijke toelichting voorleggen.

De medische geschiktheid van de kandidaat, vermeld in punt 4°, moet in overeenstemming met artikel 27 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op het personeelslid vaststaan voor de effectieve tewerkstelling bij het OCMW.

Kandidaten voor een contractuele functie moeten Belg zijn als de uit te oefenen functie een rechtstreekse of onrechtstreekse deelname aan de uitoefening van het openbaar gezag inhoudt of werkzaamheden omvatten die strekken tot bescherming van de belangen van het bestuur.

De algemene aanwervingsvoorwaarden

Om in aanmerking te komen voor aanwerving, moeten de kandidaten:

1. voldoen aan de vereiste over de taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966; slagen voor de selectieprocedure;
2. Bovendien moeten de kandidaten:

1° voldoen aan de diplomavereiste die geldt voor het niveau waarin de functie gesitueerd is en in voorkomend geval voldoen aan de diplomavereiste opgelegd krachtens een reglementering van de hogere overheid.

De bijzondere aanwervingsvoorwaarden van human resources verantwoordelijke

- binnen het studiegebied sociaal agogisch houder zijn van een bachelor diploma van sociaal werk met als afstudeerrichting personeelswerk

Art. 3**Het selectieprogramma wordt als volgt vastgesteld**

1. Verkennend/oriënterend gesprek
2. Mondelinge proef

Art. 4

Er zal een wervingsreserve aangelegd worden geldig voor drie jaar.

Art. 5

De organisatie van de selectie wordt in eigen beheer uitgevoerd.

Art. 6

De vacature loopt tot en met 2 september 2018 en wordt gepubliceerd in Ninove-info, lichtkrant, de regionale pers deze week/de zondag, website en intranet stad/OCMW en op de website VDAB.

Art. 7

Dit besluit wordt meegedeeld op de toezichtlijst die binnen de 20 dagen na deze zitting wordt verzonden naar het college van burgemeester en schepenen en naar de provinciegouverneur via het digitale loket Binnenlands bestuur (art. 254 van het ocmw-decreet).

SOCIALE DIENST

2. GOEDKEURING INDIENEN PROJECTAANVRAAG "GEZINSARMOEDE EFFECTIEF EN EFFICIËNT BESTRIJDEN"

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn,

gelet op de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn en latere aanvullingen;

gelet op het ocmw-decreet van 19 december 2008 gewijzigd bij decreet van 29 juni 2012;

gelet op de prioritaire beleidsdoelstelling in het meerjarenplan “BD 2.2 we willen onze maatschappelijke sociale dienstverlening nog versterken door het aanbieden van dienstverlening op maat met het oog op het stimuleren van de zelfredzaamheid en integratie in de maatschappij van onze gebruikers”;

gelet op het actieplan “2.2.1 we wensen met de stad en externe partners een inclusief en integraal beleid tot bestrijding van de (kinder)armoede te realiseren”;

gelet op de projectoproep vanuit de POD Maatschappelijke Integratie van 3 juli 2018 betreffende “gezinsarmoede effectief en efficiënt bestrijden”

overwegende dat er een samenwerkingsovereenkomst zal worden afgesloten met OCMW Geraardsbergen om te voldoen aan de selectiecriteria van de projectoproep waarbij gesteld wordt dat het werkingsgebied van het OCMW minstens 50 000 personen dient te bedragen;

overwegende dat de oprichting van een interlokaal overlegplatform rond gezinsarmoede van waaruit verschillende activiteiten worden uitgewerkt en geoptimaliseerd en waarbinnen we werken aan een duurzaam beleid rond gezinsarmoede, is aangewezen;

overwegende dat het Bijzonder Comité Sociale Dienst op 27 juli 2018 een gunstig advies verstrekte;

overwegende dat er voldoende kredieten worden voorzien in het budget 2018 (budgetwijziging) 2019 en 2020, op het beleidsitem 09000, actie 2.2.1.1, AR te bepalen;

op voorstel van de voorzitter;

besluit met éénparigheid van stemmen

Artikel 1

De raad geeft zijn toestemming om de subsidieaanvraag in het kader van de projectoproep Gezinsarmoede effectief en efficiënt bestrijden in te dienen bij de POD Maatschappelijke Integratie ten laatste op 31/07/2018 om 12 uur door OCMW Ninove als projectverantwoordelijke in samenwerking met OCMW Geraardsbergen.

Art. 2

Dit besluit wordt meegedeeld op de toezichtlijst die binnen de 20 dagen na deze zitting wordt verzonden naar het college van burgemeester en schepenen en naar de provinciegouverneur via het digitale loket Binnenlands bestuur (art. 254 van het ocmw-decreet).

3. ONDERSTEUNING ORGANISATIE BUURTONTMOETINGSMOMENT WIJK GROENEWEG - GOEDKEURING

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn,

gelet op de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn en latere aanvullingen;

gelet op het ocmw-decreet van 19 december 2008 gewijzigd bij decreet van 29 juni 2012;

gelet op beleidsdoelstelling in het meerjarenplan “2.3 Betere toegankelijkheid van de dienstverlening”

gelet op het actieplan “2.3.2 De toegang tot het dienstverleningsaanbod zo laagdrempelig mogelijk houden”

overwegende dat sociale huisvestingsmaatschappij op 26 augustus 2018 een buurtontmoetingsmoment organiseert in wijk Groeneweg i.s.m. de buurtbewoners, SBS De Lettertuin, vzw Lejo en vzw PIN;

overwegende dat de ondersteuning van de organisatie van een buurtontmoetingsmoment in wijk Groeneweg door OCMW Ninove is aangewezen omwille van de huidige samenlevingsproblematiek in deze sociale woonwijk en kadert binnen de actie 2-3-2-3 ‘vanaf 2016 zorgen we voor een netwerk van vrijwilligers, antennepunten en/of een mobiel sociaal huis, wat ons toelaat de inwoners van de deelgemeenten actief te gaan opzoeken.”

overwegende dat er een gedeelde inspanning wordt gevraagd van de verschillende partijen;

overwegende dat Bijzonder Comité Sociale dienst op 27 juli 2018 een gunstig advies verstrekke;

overwegende dat er voldoende kredieten zijn op BI 09091, AR 601360, A 2-3-2-3;

op voorstel van de voorzitter;

besluit met éénparigheid van stemmen

Artikel 1

Goedkeuring van ondersteuning organisatie buurtontmoetingsmoment wijk Groeneweg op 26 augustus 2018 met een bedrag van 500 euro.

Art. 2

Dit besluit wordt meegedeeld op de toezichtlijst die binnen de 20 dagen na deze zitting wordt verzonden naar het college van burgemeester en schepenen en naar de provinciegouverneur via het digitale loket Binnenlands bestuur (art. 254 van het ocmw-decreet).

4. MINDER MOBIELN CENTRALE: WIJZIGING MODALITEITEN LIDGELD - GOEDKEURING

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn,

gelet op de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn en latere aanvullingen;

gelet op het ocmw-decreet van 19 december 2008 gewijzigd bij decreet van 29 juni 2012;

gelet op Meerjarenplanning 2014 – 2019 met volgende doelstelling: BD 2.3. Betere toegankelijkheid van de dienstverlening, AP 2.3.2: De toegang tot het dienstverleningsaanbod zo laagdrempelig te houden, A 2 -3-2-3: Vanaf 2016 zorgen we voor een netwerk van vrijwilligers, antennepunten en/of een mobiel Sociaal Huis wat ons toelaat de inwoners van deelgemeenten actief te gaan opzoeken;

gelet op de beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 31 januari 2018 waarbij de opstart van de Minder Mobielen Centrale werd goedgekeurd;

gelet op het aanbod van Taxistop vzw, Koningin Maria Hendrikaplein 65 b, 9000 Gent (zie mail van 12 december 2016 van het streekoverleg Zuid - Oost – Vlaanderen en het overleg van Taxistop van 12/5/2017);

gelet op de beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 31/1/2018 waarin beslist werd tot betaling van het lidmaatschap bij Taxistop van 80€ per jaar;

gelet op de beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 31/1/2018 waarin beslist werd de modaliteiten vast te leggen;

gelet op de goedkeuring van de samenwerkingsovereenkomst met Taxistop vzw en van de modaliteiten van de mindermobielencentrale door de OCMW raad van 27/03/2018;

gelet dat in die modaliteiten een administratieve fout is geslopen, zijnde dat het lidgeld bedoeld voor koppels omschreven is als lidgeld per persoon;

gelet dat deze raadsbeslissing van 27/03/2018 daarom moet vervangen worden door huidige raadsbeslissing, namelijk de goedkeuring van de gewijzigde modaliteiten van de mindermobielencentrale;

overwegende dat volgende modaliteiten moeten gewijzigd worden:

‘Koppel:

- Categorie 1: standaard: 15€ per ~~persoon~~ koppel = 100%
- Categorie 2: verhoogde tegemoetkoming 11,25€ per ~~persoon~~ koppel = 75%
- Categorie 3: kansenas 7,5€ per ~~persoon~~ koppel = 50%’

overwegende dat Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst op 27 juli 2018 een positief advies verstrekke, stellende dat de gewijzigde modaliteiten ‘prijs per koppel’ Minder Mobielen Centrale mag goedgekeurd worden;

op voorstel van de voorzitter;

besluit met éénparigheid van stemmen

Artikel1

De raad gaat akkoord met het vervangen van de op 27/03/2018 goedgekeurde modaliteit mindermobielen centrale:

“Koppel:

- Categorie 1: standaard: 15€ per persoon = 100%
- Categorie 2: verhoogde tegemoetkoming 11,25€ per persoon = 75%
- Categorie 3: kansenas 7,5€ per persoon = 50%”

Naar

“Koppel:

- Categorie 1: standaard: 15€ per koppel= 100%
- Categorie 2: verhoogde tegemoetkoming 11,25€ per koppel = 75%
- Categorie 3: kansenas 7,5€ per koppel = 50%”

Art.2

Alle andere goedkeuringen in dit dossier door de raad gedaan op 27/03/2018, blijven behouden.

Art.3

Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de financiële dienst

Art.4

De projectmedewerker wordt belast met de uitvoering van deze beslissing

Art.5

Dit besluit wordt meegedeeld op de toezichtlijst die binnen de 20 dagen na deze zitting wordt verzonden naar het college van burgemeester en schepenen en naar de provinciegouverneur via het digitale loket Binnenlands bestuur (art. 254 van het ocmw-decreet).

